

7 perguntas que separam quem entrega de quem só trabalha muito

Roteiro de 20 minutos para entrevista de diretor e comitê de sucessão



1 / 7

I. Qual foi o último número que você mudou?

E como sabe que foi você, e não o mercado, o chefe ou o calendário?



2 / 7

2. O que você parou de fazer no último ano?

Quem entrega corta. Quem só trabalha muito acumula.



3 / 7

3. Qual decisão você tomou sem ter todos os dados?

E o que fez para reduzir o risco enquanto decidia.



4 / 7

4. Quem cresceu porque trabalhou com você?

Nome, cargo de antes, cargo de depois. Resultado que não se transfere não é resultado.



5 / 7

5. Qual foi o erro mais caro que você assumiu em público?

Valor, causa e o que mudou no processo depois.



6 / 7

6. O que roda hoje sem você por perto?

Sistema, ritual ou regra que sobreviveu à sua ausência.



7 / 7

7. Se eu ligar para o seu CFO, o que ele diz que você custou e o que rendeu?

Quem entrega sabe a resposta antes de eu perguntar.

PARA LEVAR

Quem responde as sete com
número, prazo e nome de quem
ajudou entrega.

Versão em uma página no menu Ferramentas do meu
site.