

A régua de 5 níveis de contribuição

Do executor ao High-Impact Contributor. Para ler o time depois da avaliação de H1.



1 / 7

Nível 1. Executa

Faz o que recebe, no prazo. Pergunta que separa: o que aconteceria se ninguém pedisse?



2 / 7

Nível 2. Resolve

Tira o problema da mesa. Pergunta que separa: o problema volta no mês seguinte?



3 / 7

Nível 3. Entrega o escopo

Dono do resultado da própria área. Pergunta que separa: o número mudou, e dá para provar?



4 / 7

Nível 4. Move o ponteiro fora do escopo

Resolve o que cruza áreas, sem mandar em ninguém. Pergunta que separa: quem mais cresceu?



5 / 7

Nível 5. Muda o resultado e deixa sistema

O que construiu roda sem ele. Pergunta que separa: o que sobrevive à saída dele?



6 / 7

Onde os times ficam

60% a 70% nos níveis 1 e 2. Promoção mede o nível 3. Diretoria exige o 4.



7 / 7

O que fazer com a régua

Cruzar com o plano de sucessão. Toda diferença é risco a explicar, não detalhe.

PARA LEVAR

Versão em uma página

Me chama na mensagem.